

鶴岡工業高等専門学校	開講年度	令和03年度(2021年度)	授業科目	インターンシップ				
科目基礎情報								
科目番号	0267	科目区分	専門 / 必修選択					
授業形態	実習・実習	単位の種別と単位数	学修単位: 2					
開設学科	生産システム工学専攻	対象学年	専1					
開設期	通年	週時間数	1					
教科書/教材	インターンシップ先の指示による							
担当教員	渡部 誠二							
到達目標								
就業体験学習あるいは異文化交流体験学習を通じて実務上の課題を見つけ出すことができる。そして、関係する人々とコミュニケーションを取りながら、その解決策を提示できる。								
ルーブリック								
	理想的な到達レベルの目安	標準的な到達レベルの目安	未到達レベルの目安					
評価項目1	体験学習に積極的に取り組み、課題を見つけ、複数の解決策を提示することができる。	体験学習に積極的に取り組み、課題を見つけ、ひとつの解決策を提示することができる。	積極的に取り組めず、課題を見つけることができない。					
評価項目2	発表会および報告書で実習内容を論理的に説明でき、質疑にも明瞭に応答できる。	発表会および報告書で実習内容をわかりやすく説明できる。	発表会および報告書で実習内容をわかりやすく説明できない。					
評価項目3								
学科の到達目標項目との関係								
③専門分野に加えて基礎工学をしっかりと身につけた生産技術に関する幅広い対応力								
教育方法等								
概要	企業または海外の教育機関等において、90時間(2週間)以上の就業体験学習あるいは異文化交流体験学習を通じて、学校で学ぶことができない実務上の課題や職場での規則、異文化などを学ぶ。また、実務的課題を通じて問題解決能力やコミュニケーション能力を身につける。大学院進学を志望する学生で本科4年で企業での工場実習の単位を取得している場合は、大学等でのインターンシップも単位として認める。							
授業の進め方・方法	体験学習90~134時間を2単位とする。135時間以上の場合には長期インターンシップとして扱う。実習先担当者による評価50%, 実習報告会評価25%, 実習報告書評価25%として総合評価する。60点以上を合格とする。評価方法の詳細は、科目評価表3-2を参照のこと。企業以外でのインターンシップの評価方法は、企業の場合に準じて行う。							
注意点								
事前・事後学習、オフィスアワー								
授業の属性・履修上の区分								
<input type="checkbox"/> アクティブラーニング	<input type="checkbox"/> ICT利用	<input type="checkbox"/> 遠隔授業対応	<input type="checkbox"/> 実務経験のある教員による授業					
授業計画								
	週	授業内容	週ごとの到達目標					
前期	1stQ	1週	1) 与えられた課題に対して自主的、計画的に仕事を進め所期の成果が達成できる。					
		2週	2) 実習成果や内容に対して適切な分析、考察、改善提案ができる。					
		3週	3) 実習先において、論理的で分かりやすい発表や報告書が作成できる。					
		4週	4) 実習内容の要点を学内のインターンシップ報告書で分かりやすく説明できる。					
		5週	5) 実習内容の要点を実習報告書として論理的にまとめることができる。					
		6週						
		7週						
		8週						
後期	2ndQ	9週						
		10週						
		11週						
		12週						
		13週						
		14週						
		15週						
		16週						
後期	3rdQ	1週						
		2週						
		3週						
		4週						
		5週						
		6週						

	7週		
	8週		
4thQ	9週		
	10週		
	11週		
	12週		
	13週		
	14週		
	15週		
	16週		

モデルコアカリキュラムの学習内容と到達目標

分類	分野	学習内容	学習内容の到達目標	到達レベル	授業週
----	----	------	-----------	-------	-----

評価割合

	試験	発表	相互評価	態度	ポートフォリオ	報告書	合計
総合評価割合	0	25	50	0	0	25	100
基礎的能力	0	0	0	0	0	0	0
専門的能力	0	0	0	0	0	0	0
分野横断的能力	0	25	50	0	0	25	100