

| 福井工業高等専門学校 | 開講年度 | 令和03年度(2021年度) | 授業科目 | 特別活動 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 科目基礎情報 | | | | |
| 科目番号 | 0040 | 科目区分 | 一般 / 必修 | |
| 授業形態 | 演習 | 単位の種別と単位数 | 履修単位: 0 | |
| 開設学科 | 物質工学科 | 対象学年 | 3 | |
| 開設期 | 通年 | 週時間数 | 前期:1 後期:1 | |
| 教科書/教材 | なし | | | |
| 担当教員 | 坂元 知里 | | | |
| 到達目標 | | | | |
| 望ましい集団活動を通して、心身の調和のとれた発達と個性の伸長を図り、集団や社会の一員としてよりよい生活や人間関係を築こうとする自主的、実践的な態度を育てるとともに、人間としての在り方生き方についての自覚を深め、自己を生かす能力を養う。 | | | | |
| ループリック | | | | |
| | 理想的な到達レベルの目安 | 標準的な到達レベルの目安 | 未到達レベルの目安 | |
| 主体性(態度・志向性) | 周囲の状況と自身の立場に照らし、必要な行動をとることができる。自らの考え方で責任を持ってものごとに取り組むことができる。 | 目標の実現に向けて計画ができる。目標の実現に向けて自らを律して行動できる。日常の生活における時間管理、健康管理、金銭管理などができる。日常の生活における時間管理、健康管理、金銭管理などができる。 | 社会の一員として、自らの行動、発言、役割を認識して行動できる。 | |
| 自己管理力(態度・志向性) | 法令やルールを遵守した行動をとれる。他者のおかれている状況に配慮した行動がとれる。 | 自身の将来のありたい姿(キャリアデザイン)を明確化できる。その時々で自らの現状を認識し、将来のありたい姿に向かっていくために現状で必要な学習や活動を考えることができる。キャリアの実現に向かって卒業後も継続的に学習する必要性を認識している。キャリアの実現に向かって卒業後も継続的に学習する必要性を認識している。キャリアの実現に向かって卒業後も継続的に学習する必要性を認識している。 | 企業等における技術者・研究者等の業務を認識している。企業人としての責任ある仕事を進めるための基本的な行動を上げることができる。企業における福利厚生面や社員の価値観など多様な要素から自己の進路としての企業を判断することの重要性を認識している。 | |
| 学科の到達目標項目との関係 | | | | |
| 教育方法等 | | | | |
| 概要 | 卒業後の進路や学習意欲の向上を図るために、ホームルーム活動を通して、キャリア教育及び安全教育を実施する。目標を持ち、自らを律しながら主体的あるいは他者と協調して行動することができる。また社会の規範に沿って適切に行動できるようになるための教育領域である。また、自らのキャリアデザインに対して将来にわたって学んでいく姿勢を身に付けることができるようになるための教育領域である。 | | | |
| 授業の進め方・方法 | 担任からの講話、講師を招いての学年ごとの講演会を実施し、その都度、学生の振り返り状況をレポート等で確認する。特別活動では、集団や社会の一員として守るべきルールやマナー、将来の進路に向けた指導、社会生活上のスキルの習得、望ましい勤労観・職業観の育成、人間形成や将来設計について、他人からの説明、学生同士のグループワーク、先輩の話などをを行う。 | | | |
| 注意点 | 特別活動は、合否で判定する。 | | | |
| 授業の属性・履修上の区分 | | | | |
| <input type="checkbox"/> アクティブラーニング | <input type="checkbox"/> ICT 利用 | <input type="checkbox"/> 遠隔授業対応 | <input type="checkbox"/> 実務経験のある教員による授業 | |
| 授業計画 | | | | |
| | 週 | 授業内容 | 週ごとの到達目標 | |
| 前期 | 1stQ | 1週 3年生の目標 役員選出 | クラスの一員として行動ができる。 これまでの学生生活を振り返り、1年間の学生生活目標が設定できる。 | |
| | | 2週 学習達成度シート記入 球技大会について | これまでの学習を振り返り、1年間の学習目標が設定できる。 | |
| | | 3週 担任の話（進路について 1） | 進路について意識を高めることができる。 | |
| | | 4週 スポーツ活動準備 | スポーツ活動の計画ができる。 | |
| | | 5週 スポーツ活動 | クラスメイトと協力して活動できる。 | |
| | | 6週 ポートフォリオ | 活動を振り返り、目標を立てることができる。 | |
| | | 7週 担任の話（倫理関連） | 社会の規則やルールについて理解している。 他者に配慮した行動について理解している。 | |
| | | 8週 中間まとめに向けて | 中間学力確認週間に向けて必要な活動ができる。 | |
| 後期 | 2ndQ | 9週 ハイパーQUテスト | 自己を理解する姿勢を身に付けることができる。 | |
| | | 10週 研修旅行について | 研修旅行の目的を理解し、計画を立てることができる。 | |
| | | 11週 研修旅行について | 研修旅行の目的を理解し、計画を立てることができる。 | |
| | | 12週 交通講話 | 社会の規則やルールについて理解している。 他者に配慮した行動について理解している。 | |
| | | 13週 研修旅行について | 研修旅行の目的を理解し、計画を立てることができる。 | |
| | | 14週 夏休みの生活について | 長期休暇の過ごし方について理解している。 | |
| | | 15週 後期について 夏季休業の注意 | 前期を反省し、後期の目標を立てることができる。 | |

| | | | | |
|----|------|-----|--------------------|-----------------------|
| | | 16週 | | |
| 後期 | 3rdQ | 1週 | 役員選出 | クラスの一員として行動できる。 |
| | | 2週 | 特別講演（服育） | T P Oに応じた服装で行動できる。 |
| | | 3週 | 研修旅行準備 | 研修旅行の目的を理解している。 |
| | | 4週 | 研修旅行 | 研修旅行の目的に向けた行動ができる。 |
| | | 5週 | 研修旅行を振り返って | 研修旅行の反省ができる。 |
| | | 6週 | 特別講演（明るい選挙出前塾） | 有権者として適切な選択をすることができる。 |
| | | 7週 | 後期後半の心構え | これまでの反省と目標について再確認できる。 |
| | | 8週 | 先輩の話 | 自分の将来について考えることができる。 |
| | 4thQ | 9週 | 担任の話（キャリア関連） | 自分の将来について考えることができる。 |
| | | 10週 | 冬季休業の注意 | 長期休暇の過ごし方について理解している。 |
| | | 11週 | 専攻科説明会 | 自分の将来について考えることができる。 |
| | | 12週 | 担任の話（進路について2） | 自分の将来について考えることができる。 |
| | | 13週 | 学期末試験に向けて | 試験に向けて必要な活動ができる。 |
| | | 14週 | スポーツ | クラスメイトと協力して活動できる。 |
| | | 15週 | 3年の振り返り 春季休業の注意 | 長期休暇の過ごし方について理解している。 |
| | | 16週 | | |

モデルコアカリキュラムの学習内容と到達目標

| 分類 | 分野 | 学習内容 | 学習内容の到達目標 | 到達レベル | 授業週 |
|---------|-------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| 分野横断的能力 | 態度・志向性(人間力) | 態度・志向性 | 周囲の状況と自身の立場に照らし、必要な行動をとることができ | 3 | 前1 |
| | | | 自らの考え方で責任を持ってものごとに取り組むことができる。 | 3 | 前2 |
| | | | 目標の実現に向けて計画ができる。 | 3 | 前1,前2 |
| | | | 目標の実現に向けて自らを律して行動できる。 | 3 | 前3 |
| | | | 日常の生活における時間管理、健康管理、金銭管理などができる。 | 3 | 前11,後10 |
| | | | 社会の一員として、自らの行動、発言、役割を認識して行動できる。 | 3 | 前7,後4 |
| | | | 法令やルールを遵守した行動をとれる。 | 3 | 前7,前12 |
| | | | 他者のおかげでいる状況に配慮した行動がとれる。 | 3 | 前5,後14 |
| | | | 技術が社会や自然に及ぼす影響や効果を認識し、技術者が社会に負っている責任を擧げることができる。 | 3 | 後4 |
| | | | 自身の将来のありたい姿(キャリアデザイン)を明確化できる。 | 3 | 後9,後11 |
| | | | その時々で自らの現状を認識し、将来のありたい姿に向かっていくために現状で必要な学習や活動を考えることができる。 | 3 | 後9,後11 |
| | | | キャリアの実現に向かって卒業後も継続的に学習する必要性を認識している。 | 3 | 後9,後11 |
| | | | これからのキャリアの中で、様々な困難があることを認識し、困難に直面したときの対処のありかた(一人で悩まない、優先すべきことを多面的に判断できるなど)を認識している。 | 3 | 後9,後11 |
| | | | 企業等における技術者・研究者等の実務を認識している。 | 3 | 後4 |
| | | | 企業人としての責任ある仕事を進めるための基本的な行動を上げることができる。 | 3 | 後4 |
| | | | 企業における福利厚生面や社員の価値観など多様な要素から自己の進路としての企業を判断することの重要性を認識している。 | 3 | 後4 |
| | | | 企業には社会的責任があることを認識している。 | 3 | 後4 |
| | | | 企業が国内外で他社(他者)とどのような関係性の中で活動しているか説明できる。 | 3 | 後4 |
| | | | 企業活動には品質、コスト、効率、納期などの視点が重要であることを認識している。 | 3 | 後4 |
| | | | 社会人も継続的に成長していくことが求められていることを認識している。 | 3 | 後4,後9 |
| | | | 技術者として、幅広い人間性と問題解決力、社会貢献などが必要とされることを認識している。 | 3 | 後4,後9 |
| | | | 技術者が知恵や感性、チャレンジ精神などを駆使して実践的な活動を行った事例を擧げることができる。 | 3 | 後4,後9 |
| | | | 高専で学んだ専門分野・一般科目の知識が、企業等でどのように活用・応用されているかを認識できる。 | 3 | 後9,後11,後12 |
| | | | 企業人として活躍するために自身に必要な能力を考えることができる。 | 3 | 後9,後11,後12 |
| | | | コミュニケーション能力や主体性等の「社会人として備えるべき能力」の必要性を認識している。 | 3 | 後9,後11,後12 |

評価割合

| | | |
|---------|--------|-----|
| | レポートなど | 合計 |
| 総合評価割合 | 100 | 100 |
| 基礎的能力 | 0 | 0 |
| 専門的能力 | 0 | 0 |
| 分野横断的能力 | 100 | 100 |