

有明工業高等専門学校	開講年度	平成31年度(2019年度)	授業科目	体育実技
科目基礎情報				
科目番号	0088	科目区分	一般 / 選択	
授業形態	授業	単位の種別と単位数	履修単位: 1	
開設学科	物質工学科	対象学年	5	
開設期	後期	週時間数	後期:1	
教科書/教材	イラストでみる最新スポーツルール(大修館書店)			
担当教員	野口 欣照			

### 到達目標

- 生涯を通して運動に親しむ態度を育て、各運動に必要な技能の習得及び体力の向上を図ることができる
- ネット型の球技で「サーブ」や「ラリー」ができる
- ターゲット型の球技で意図したところに打つことができる

### ルーブリック

	理想的な到達レベルの目安	標準的な到達レベルの目安	未到達レベルの目安
評価項目1	「生涯スポーツ」という考え方を理解し、たくさんスポーツに積極的に参加することができる	「生涯スポーツ」という考え方を理解し、社会になんでも健康的に過ごせるよう積極的にスポーツに親しむことができる	「生涯スポーツ」という考え方を理解できず、スポーツに積極的に親しむことができない
評価項目2	ネット型の球技のルールを理解し、基本的なプロトコルの応用ができる	ネット型の球技のルールを理解し、基本的なプロトコルができない	ネット型の球技のルールが理解できず、基本的なプロトコルができない
評価項目3	ターゲット型の球技のルールを理解し、基本的なプロトコルができる	ターゲット型の球技のルールを理解し、10m程度であれば意図したところに打つことができる	ターゲット型の球技のルールを理解できず、10m程度であっても意図したところに打つことができない

### 学科の到達目標項目との関係

#### 学習・教育到達度目標 A-1

#### 教育方法等

概要	運動を行うことにより、運動することの楽しさや喜びの実感、運動に必要な技能の習得及び体力の向上を図る。主体的に運動に取り組む姿勢や、生涯を通して運動に親しむ態度を育て、各運動に必要な技能の習得及び体力の向上を図ることができる
授業の進め方・方法	実技中心に進める
注意点	実技テスト評価 80% (新体力測定含む)、授業態度 20%で総合評価とする。「体育」は服装等を準備し、参加して初めて「出席」扱いとなる為、欠席や見学、服装忘れは出席していないと同等の評価となる。

#### 授業計画

	週	授業内容	週ごとの到達目標
後期 3rdQ	1週	シラバース説明、集団行動	シラバースの内容を説明できる
	2週	新体力テスト、集団行動	自分の現在の体力を確認できる、号令に合わせて(集団で)行進や方向転換などができる
	3週	新体力テスト、集団行動	自分の現在の体力を確認できる、号令に合わせて(集団で)行進や方向転換などができる
	4週	コラフ(雨天時卓球)	アプローチ等を意図したところに落とせる
	5週	コラフ(雨天時卓球)	アプローチ等を意図したところに落とせる
	6週	実技テスト	
	7週	卓球(雨天時に卓球をしていた場合は晴天時コラフ)	タフルスで試合ができる
	8週	卓球(雨天時に卓球をしていた場合は晴天時コラフ)	タフルスで試合ができる
後期 4thQ	9週	実技テスト	
	10週	テニス(雨天時バドミントン)	ラリーからボレーライやスマッシュなどを打つことができる
	11週	テニス(雨天時バドミントン)	ラリーからボレーライやスマッシュなどを打つことができる
	12週	実技テスト	
	13週	バドミントン(雨天時にバドミントンをしていた場合は晴天時テニス)	ハイクリア、クリア、ドロップと打ち分けることができる
	14週	バドミントン(雨天時にバドミントンをしていた場合は晴天時テニス)	ハイクリア、クリア、ドロップと打ち分けることができる
	15週	実技テスト	
	16週		

### モデルコアカリキュラムの学習内容と到達目標

分類	分野	学習内容	学習内容の到達目標	到達レベル	授業週
分野横断的能力	態度・志向性(人間力)	態度・志向性	周囲の状況と自身の立場に照らし、必要な行動をとることができる。	1	
			自らの考えで責任を持ってものごとに取り組むことができる。	1	
			目標の実現に向けて計画ができる。	1	
			目標の実現に向けて自らを律して行動できる。	1	
			日常の生活における時間管理、健康管理、金銭管理などができる。	1	
			社会の一員として、自らの行動、発言、役割を認識して行動できる。	1	

			チームで協調・共同することの意義・効果を認識している。	1	
			チームで協調・共同するために自身の感情をコントロールし、他者の意見を尊重するためのコミュニケーションをとることができる。	1	
			当事者意識をもってチームでの作業・研究を進めることができる。	1	
			チームのメンバーとしての役割を把握した行動ができる。	1	
			リーダーがとるべき行動や役割をあげることができる。	1	
			適切な方向性に沿った協調行動を促すことができる。	1	
			リーダーシップを発揮する(させる)ためには情報収集やチーム内の相談が必要であることを知っている	1	
			法令やルールを遵守した行動をとれる。	1	
			他者のおかれている状況に配慮した行動がとれる。	1	

#### 評価割合

	試験	発表	相互評価	態度	ポートフォリオ	その他	合計
総合評価割合	80	0	0	20	0	0	100
基礎的能力	80	0	0	20	0	0	100
専門的能力	0	0	0	0	0	0	0
分野横断的能力	0	0	0	0	0	0	0